

POLÍTICA DE CONCILIAÇÃO

A gestão de pessoas na INCM procura proporcionar as melhores condições de trabalho e a adoção de políticas que favoreçam continuamente a valorização dos trabalhadores com vista ao seu desenvolvimento ao nível profissional e pessoal, como condições essenciais para garantir o seu envolvimento, satisfação e qualidade de vida, com vista ao cumprimento dos objetivos da empresa.

A conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal é reconhecida como um dos fatores que mais influencia o seu bem-estar, pelo que a INCM assume o compromisso de implementar políticas e medidas de conciliação que contribuam para esse equilíbrio entre as três esferas da vida.

Para o eficaz cumprimento destes propósitos, a INCM assume os seguintes compromissos:

- Promover o envolvimento contínuo dos trabalhadores e outras partes interessadas internas, no sentido de aferir as suas necessidades e expectativas relativamente à conciliação;
- Contribuir para o desenvolvimento de competências das nossas pessoas, recorrendo a instrumentos de gestão estratégica de recursos humanos;
- Assegurar continuamente a adequação das medidas de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal às necessidades dos trabalhadores com vista ao seu bem-estar e qualidade de vida;
- Cumprir e fazer cumprir os requisitos do Sistema de Gestão da Conciliação de modo a garantir o seu eficaz funcionamento, bem como assegurar as atividades necessárias para garantir a melhoria contínua deste Sistema.

(A presente política de conciliação está em vigor desde 25 de agosto de 2021)